

## PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD AC ADNODDAU CORFFORAETHOL

Cofnodion cyfarfod Hybrid a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf, 2024.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd J. Protheroe (Cadeirydd); Cynghorydd E. Goodjohn (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr G.D.D. Carroll, P. Drake, C.P. Franks, S.M. Hanks, Dr. I.J. Johnson, B. Loveluck-Edwards a N.J. Wood.

Hefyd yn bresennol: Cynghorwyr I.R. Buckley, G. John (Aelod Cabinet dros Hamdden, Chwaraeon a Lles) ac E. Williams (Aelod Cabinet dros Gofal Cymdeithasol ac Iechyd).

### 233 CYHOEDDIAD –

Cyn cychwyn busnes y Pwyllgor, darllenodd y Cadeirydd y datganiad a ganlyn: "A gaf i atgoffa pawb sy'n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio trwy'r rhyngwrdd ac mae'r recordiad hwn wedi'i archifo i'w weld yn y dyfodol".

### 234 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gyngorwyr R. Fisher a H.C. Hamilton.

### 235 COFNODION –

ARGYMHELLWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Mehefin, 2024 fel cofnod cywir.

### 236 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

### 237 ADRODDIAD ABSENOLDEB SALWCH CH4 2023/2024 (CYF) –

Roedd y Cabinet, ar 20 Mehefin, 2024, wedi cyfeirio adroddiad Absenoldeb Salwch ar gyfer 2023/2024 at y Pwyllgor Craffu i'w ystyried ymhellach.

Roedd yr adroddiad yn nodi'r ffigurau absenoldeb oherwydd salwch ar gyfer y cyfnod o 1 Ebrill, 2023 i 31 Mawrth, 2024 fel rhan o'r trefniadau rheoli perfformiad y cytunwyd arnynt.

Dywedodd Rheolwr Gweithredol Gwasanaethau Cyflogeion fod y ffigurau absenoldeb wedi gwella yn seiliedig ar yr un cyfnod â'r flwyddyn flaenorol. Roedd y flwyddyn flaenorol (2022/2023) wedi gweld lefelau uwch o absenoldeb, roedd hyn oherwydd dod allan o'r pandemig a gwelwyd bod absenoldeb wedi bod yn cynyddu ar draws pob grŵp sefydliadol gan gynnwys y sector cyhoeddus.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd Rheolwr Gweithredol Gwasanaethau Cyflogeion sylw at y mentrau a gyflwynwyd gan y Cyngor i gefnogi staff a oedd yn cynnwys cymorth ac adnoddau gan gydweithwyr lechyd Galwedigaethol i gynorthwyo staff i ddychwelyd i'r gwaith cyn gynted â phosibl. O ran paragraff 4.5 yr adroddiad, dywedodd Pennaeth y Gwasanaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol fod Cyngor Bro Morgannwg bellach wedi dod â'i gysylltiad â'r Rhaglen Cymorth Cyflogeion Gofal yn Gyntaf (RhCC) i ben mewn perthynas â darparu llinell gyngor 24 awr i staff a bod darparwr newydd wedi'i ganfod. Roedd y darparwr newydd Westfield Health wedi dechrau gyda'r Awdurdod ar 1 Tachwedd, 2023 ac er bod y newid i'r gwasanaeth yn cael ei gynnal, gallai staff gysylltu ag Uned lechyd Galwedigaethol y Cyngor gydag unrhyw ymholiadau neu bryderon. Wrth gyfeirio at hyrwyddo iechyd cadarnhaol, nodwyd bod brechiadau fflw wedi'u darparu yn gorfforaethol ac mewn ysgolion a lleoliadau preswyl yn ystod mis Hydref a Thachwedd 2023 gyda thua 2,000 o frechlynnau wedi'u rhoi ar draws y sefydliad.

Roedd system archebu lechyd Galwedigaethol newydd yn cael ei gweithredu ar hyn o bryd gyda'r bwriad o'i chyflwyno erbyn 1 Tachwedd, 2024. Byddai'r system archebu newydd yn galluogi lleihau amser gweinyddol y nyrsys a'r meddygon a thrwy hynny ddarparu proses fwy effeithlon a symlach o fewn yr Uned lechyd Galwedigaethol.

Tynnodd y Rheolwr Gweithredol sylw hefyd at baragraff 5.7 o'r adroddiad a ddywedodd fod gan y Cyngor bron i 40 o hyrwyddwyr iechyd meddwl hyfforddedig a'u prif rolau oedd:

- Hyrwyddo ymgyrchoedd iechyd
- Annog cydweithwyr i gymryd rhan ym mentrau a heriau lles y Cyngor
- Cymryd rhan mewn digwyddiadau a chydweithio
- Modelu rôl
- Darparu diwylliant iach yn y gweithle
- Trefnu gweithgareddau
- Atgyfeirio cydweithwyr i wasanaethau perthnasol.

Roedd Atodiad A i'r adroddiad yn manylu ar ddadansoddiad absenoldebau yn ôl gwasanaeth gan gynnwys data cymharol ledled Cymru ac roedd Atodiad B i'r adroddiad yn rhoi manylion cyfraddau salwch cyffredinol. Roedd Atodiad C i'r adroddiad yn manylu ar ddadansoddiad salwch gan y Gyfarwyddiaeth ac Atodiad D i'r adroddiad yn manylu ar y dadansoddiad salwch yn ôl oedran.

Roedd y Cadeirydd yn falch o nodi bod absenoldeb salwch yn tueddu ar i lawr mewn amcanestyniad a gofynnodd am gyflwyno adroddiad i'r Pwyllgor maes o law ar sut roedd Westfield Health yn datblygu.

Cyfeiriodd y Cynghorydd Carroll wrth roi sylwadau ar y ffigurau salwch at yr ystod oedran gan nodi ei bod yn ymddangos bod y grŵp oedran 16-25 wedi colli nifer uwch o ddyddiau na'r grŵp oedran 65+ nad dyna'r hyn y byddai wedi'i ddisgwyl. Dywedodd y swyddog fod hyn hefyd yn ei farn ef yn gamgymeriad ac y byddai'n gwirio'r ffigurau ddwywaith ac yn cynghori Aelodau'r Pwyllgor yn unol â hynny drwy e-bost. Gan nodi hyn, dylai'r ffigurau fod y ffordd arall mewn gwirionedd.

O ystyried y rhesymau dros absenoldeb salwch, dywedodd y Cynghorydd Wood ei bod yn ymddangos bod gan y categori 'Arall' ganran fawr o ymatebion yn hytrach nag unrhyw gategori eraill ac roedd yn meddwl tybed pam y cyflwynwyd y categori hwn yn enwedig gan nad oedd mwy o fanylion am yr hyn a olygai 'Eraill'. Dywedodd y Pennaeth Gwasanaeth fod y categori "Arall" wastad wedi bod yn y system ond roedd yn ymddangos bod mwy o staff bellach yn ticio'r categori hwnnw. Byddai gwaith pellach yn cael ei wneud i ganfod pam a hefyd i ystyried ehangu'r categori.

Holodd y Cynghorydd Dr. Johnson, wrth wneud sylwadau ar waith y 30 Pencampwr Iechyd Meddwl, ynghylch y Pwyllgor hefyd yn derbyn adroddiad diweddar mewn perthynas â'r gwasanaeth, cynnal momentwm a chysondeb dull gweithredu ac unrhyw gynlluniau ar gyfer hyfforddi unrhyw hyrwyddwyr newydd. Wrth gyfeirio at baragraff 5.7 yr adroddiad a nifer y bobl a gafodd hyfforddiant hyrwyddwyr iechyd meddwl, dywedodd y Pennaeth Gwasanaeth eu bod wedi colli hyrwyddwr penodol yn ddiweddar a fu, fel hyrwyddwyr eraill, yn frwdfrydig ac ymroddedig a bod rhagor o waith yn cael ei wneud i ymgysylltu â phencampwyr y dyfodol.

Gofynnodd y Cynghorydd Dr. Johnson hefyd am anfon enghreifftiau o'r ddarpariaeth gwasanaeth at yr Aelodau er wybodaeth iddynt y tu allan i ddull adrodd y Pwyllgor.

Holodd y Cynghorydd Loveluck-Edwards ynghylch asesiadau risg straen a pha sicrwydd a roddwyd i'r Cyngor bod gan y darparwr newydd rywun a oedd â'r gallu i arwain y gweithiwr o ran y cymorth yr oedd ei angen arnynt ar gyfer eu hanghenion unigol. Dywedodd y Pennaeth Gwasanaeth fod asesiadau risg yn cael eu cwblhau mewn partneriaeth â'r unigolyn, y Tîm Diogelwch a Lles a'r Tîm Iechyd Galwedigaethol. Rheolwyd Care First a Westfield Health gan y tîm Iechyd Galwedigaethol a'r Tîm Lles Iechyd a Diogelwch. Roedd arwyddion cynnar yn dangos bod adborth mewn perthynas â'r gwasanaeth a ddarparwyd gan Westfield Health yn gadarnhaol.

Dywedodd y Cadeirydd, gan gyfeirio at y siart cylch ynghlwm mewn Atodiad, fod tri chwarter yr achosion yn nodi bod straen yn y gwaith, felly roedd hi'n bwysig gwybod beth yn union oedd achos y straen, gyda chyfle i reolwyr fynd i wraidd y mater yn y gwaith.

Mewn ymateb, dywedodd y Pennaeth Gwasanaeth y gallai fod cyfleoedd pellach i fynd ymhellach o ran yr wybodaeth gan ei bod yn seiliedig ar yr hyn sydd wedi'i datgan mewn tystysgrif feddygol ar hyn o bryd. Fodd bynnag, dywedodd wrth y Pwyllgor fod strwythur cadarn o gyfarfodydd o dan Bolisi Rheoli Presenoldeb y Cyngor a bod angen eu cynnal mewn modd cefnogol. Er nad oedd hi'n siŵr sut y gallai dadansoddiad manwl pellach ddarparu gwybodaeth fwy cywir, byddai'n ystyried ehangu'r categori gan nodi mai'r nod gwirioneddol fyddai lleihau'r materion

yn y lle cyntaf yn rhagweithiol a sicrhau bod camau lliniaru yn cael eu cymryd i gynorthwyo gweithwyr.

Wedi ystyried yr adroddiad, yr oedd wedi hynny

ARGYMHELLWYD i'r Cabinet y dylid gwneud gwaith mewn perthynas â'r canlynol:

- ehangu'r rhesymau dros absenoldeb mewn perthynas â'r blwch 'Arall'.
- Bydd rhagor o eglurder ynghylch y ffigurau absenoldeb ar gyfer y grŵp oedran 16-25 a 65+ a mwy o gategoriâu i'w he-bostio at Aelodau.
- Cyflwyno adroddiad pellach i'r Pwyllgor mewn perthynas â chynnydd yn dilyn comisiynu Westfield Health ymhen chwe mis.
- Bod rhagor o wybodaeth yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor mewn perthynas â'r gwasanaeth a ddarperir gan y 30 Pencampwr Iechyd Meddwl, y gwaith da sy'n cael ei wneud ac i gynnwys manylion am gyfleoedd hyfforddi.

### Rheswm dros yr argymhelliad

O ystyried y trafodaethau yn y cyfarfod, cynnwys yr adroddiad a hysbysu'r Cabinet yn dilyn ceisiadau gan y Pwyllgor Craffu.

### 238 CRYNODEB ARCHWILIO BLYNYDDOL CYNGOR BRO MORGANNWG 2023 (CYF) –

Roedd yr adroddiad yn cynnwys manylion Crynodeb Archwilio Blynyddol Archwilydd Cyffredinol Cymru ar gyfer Cyngor Bro Morgannwg ac amlinellodd y gwaith a gwblhawyd ers y Crynodeb Archwilio diwethaf, a gyhoeddwyd ym mis Mawrth 2023.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, tynnodd y Cyfarwyddwr Adnoddau Corfforaethol sylw at Grynoded Archwilio Blynyddol 2023 yn Atodiad A i'r adroddiad yn nodi ei fod yn gadarnhaol ar y cyfan gyda'r casgliadau allweddol yn cael eu nodi fel a ganlyn:

- Archwilio Cyfrifon - roedd Archwilydd Cyffredinol Cymru wedi rhoi barn wir a theg ddiamedd ar ddatganiadau ariannol y Cyngor ar gyfer y cyfnod 2022-23 a chyhoeddodd y dystysgrif yn cadarnhaol bod yr archwiliad o gyfrifon ar gyfer 2022-23 wedi'i gwblhau.
- Paratowyd y Datganiad Llywodraethu Blynyddol a'r Adroddiad Naratif yn unol â Chod CIPFA a chanllawiau perthnasol ac roeddent yn gyson â'r datganiadau ariannol a baratowyd gan y Cyngor a gwybodaeth Archwilio Cymru o'r Cyngor.

Gwnaed un ar ddeg o argymhellion mewn perthynas ag adolygiadau lleol penodol ar ddefnydd y Cyngor o Wybodaeth am Berfformiad (2), Strategaeth Ddigidol (5), Cymhwysu'r Egwyddor Datblygu Cynaliadwy mewn Ardaloedd Gwasanaeth (2) a Threfniadau Llywodraethu'r Gwasanaeth Cynllunio (2). Dywedodd y Cyfarwyddwr y byddai'r rhain yn cael eu holrhain a'u monitro drwy gydol y flwyddyn gan Fwrdd Mewnwelediad a Thîm Arweinyddiaeth Strategol y Cyngor, Pwyllgorau Craffu, Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a'r Cabinet wrth i waith i fynd i'r afael â nhw fynd i'r afael â nhw yn ei flaen. Nodwyd hefyd fod y cynnydd yn cael ei fonitro hefyd gan

gydweithwyr Archwilio Cymru drwy gydol y flwyddyn fel rhan o'r Cynllun Rheoleiddio Blynyddol. Roedd yr adroddiad hwn hefyd yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn ei gyfarfod y noson ganlynol ar 18 Gorffennaf 2024.

Nododd y Cadeirydd, wrth gydnabod mai adroddiad cadw tŷ oedd hwn, sylw'r Cyfarwyddwr fod adrannau bellach yn darparu dealltwriaeth gynhwysfawr o safbwynt defnyddiwr i'r Uwch Dîm Arwain a bod yr ymgynghoriad olaf 'Siarad am Fywyd yn y Fro' wedi cael ei rannu'n eang yn fewnol a chyda'r Pwyllgorau Craffu. Nodwyd y byddai'r Cabinet hefyd yn ystyried adroddiad diweddar mewn perthynas â'r Strategaeth Cyfranogiad Cyhoeddus mewn ymateb i'r arolwg hwn a bod cam cyntaf yr Hunanasesiad Blynyddol hefyd wedi'i gwblhau gyda Chyfarwyddwyr yn rhoi gwybod sut y gwnaethant ddefnyddio'r mewnwelediad a gafwyd o'r arolwg wrth wneud penderfyniadau polisi. Roedd y CCB hefyd wedi'i ddiwygio i adlewyrchu lle nodwyd ymgysylltiad fel her feirniadol gyda chamau gweithredu a nodir yn y CCB a mesurau ychwanegol o fewn y fframwaith corfforaethol.

Holodd y Cynghorydd Goodjohn a oedd y Cyfarwyddwr yn fodlon yn dilyn archwiliad y Gwasanaeth Cynllunio bod y trefniadau llywodraethu cynllunio angenrheidiol ar waith a bod yr argymhellion wedi'u gweithredu'n ddigonol. Dywedodd y Cyfarwyddwr, mewn ymateb, fod yr argymhellion wedi'u hateb yn briodol ac y gallai e-bostio'r sefyllfa ddiweddaraf at Aelodau'r Pwyllgor.

Gan nad oedd unrhyw sylwadau i'w cyfeirio'n ôl i'r Cabinet, fe'i gwnaed wedyn.

ARGYMHELLWYD – Anfon e-bost at y Cabinet yn hysbysu bod yr adroddiad wedi'i dderbyn ac y byddai adroddiadau pellach yn cael eu cyflwyno maes o law.

### Rheswm dros yr argymhelliad

Gyda golwg ar drafodaethau yn y cyfarfod ac ymatebion a dderbyniwyd gan y Cyfarwyddwr.

### 239 ADRODDIAD MONITRO CYNLLUN CYFLAWNI BLYNYDDOL: PERFFORMIAD CHWARTER 4 2023/24 (CAC) –

Manylodd yr adroddiad perfformiad ar gynnydd yn Chwarter 4 (Ch4) (1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024)tuag at gyflawni ymrwymadau'r Cynllun Cyflawni Blynyddol (2023/24) fel sy'n cyd-fynd ag Amcanion Lles y Cynllun Corfforaethol.

Roedd cyflwyniad yn Atodiad A i'r adroddiad yn amlinellu'r perfformiad ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill, 2023 i 31 Mawrth, 2024 yn erbyn ymrwymadau Cynllun Cyflawni Blynyddol y Cyngor ar gyfer 2023/24 fel sy'n cyd-fynd â chylch gwaith y Pwyllgor Craffu Perfformiad Corfforaethol ac Adnoddau.

Bwriad y cyflwyniad wedi'i atodi i'r adroddiad hefyd oedd rhoi trosolwg i'r Aelodau o berfformiad diwedd blwyddyn yn gynharach yn y flwyddyn galendr. Roedd hyn cyn yr Hunanasesiad Blynyddol manylach ar gyfer 2023/24 a fyddai'n cael ei adrodd i'r Cabinet a'r Cyngor Llawn cyn ei gyhoeddi ym mis Rhagfyr 2024.

Achubodd y Cyfarwyddwr Adnoddau Corfforaethol ar y cyfle i gynghori'r Pwyllgor bod yr Adran yn bwriadu dod ag adroddiadau yn gynharach yn y cylch nag a fu'n digwydd o'r blaen i sicrhau bod pob un o'r pum Pwyllgor Craffu yn ystyried y wybodaeth perfformiad yn gynharach yn y cylchoedd.

Priodolwyd statws perfformiad Gwyrdd i Amcanion Lles Cynllun Corfforaethol y Cyngor yn Ch4 a phriodolwyd statws perfformiad Melyn i un Amcan Lles (Amcan Lles 1). Roed hyn yn adlewyrchu'r cynnydd da a wnaed hyd yma wrth gyflawni ymrwmiadau ein Cynllun Cyflawni Blynyddol ar gyfer 2023/24.

O'r 161 o fesurau perfformiad sy'n cyd-fynd ag Amcanion Lles Cynllun Corfforaethol y Cyngor, adroddwyd data ar gyfer 85 o fesurau lle roedd statws perfformiad yn berthnasol. Priodolwyd statws perfformiad Gwyrdd i 46% (39) ohonynt, statws Melyn i 14% (12) ohonynt, a statws Coch i 40% (34) ohonynt. Nid oedd statws perfformiad yn berthnasol ar gyfer 76 o fesurau gyda 56 o'r rhain yn ymwneud â'r mesurau oedd yn sefydlu perfformiad llinell sylfaen ar gyfer 2023/24, ac nid oedd diweddariad na data ar gyfer 20 o fesurau.

Mewn perthynas â'r gweithgareddau a gynlluniwyd o fewn cylch gwaith y Pwyllgor Craffu Dysgu a Diwylliant, priodolwyd statws perfformiad Gwyrdd i 90.2% (275 o 306) a statws Coch i'r 9.8% olaf (30). O'r 23 mesur a adroddwyd, lle roedd statws CMG yn berthnasol, priodolwyd statws perfformiad Gwyrdd i 26.1% (6), priodolwyd statws Melyn i 21.7% (5) a phriodolwyd statws Coch i 52.2% (12).

Er mwyn hwyluso cyfeirio, tynnodd eithriadau perfformiad yn cyd-fynd â chylch gwaith y Pwyllgor Craffu sylw at statws presennol y camau perfformio Coch a nodwyd yn y chwarterau blaenorol i ddangos cyfeiriad teithio ar ddiwedd y flwyddyn. Galluogodd hyn i'r Aelodau fesur yn gyflym a oedd camau unioni arfaethedig wedi'u cymryd yn ystod y flwyddyn i ddatblygu'r camau hynny. Roedd y dull hwn o adrodd eithriadau yn adlewyrchu'r newidiadau y gofynnwyd amdanynt gan yr Aelodau Etholedig i waith monitro perfformiad y Cynllun Cyflawni Blynyddol.

Roedd yr adroddiad yn gofyn i Aelodau Etholedig ystyried canlyniadau perfformiad Ch4 a'r camau adferol arfaethedig i fynd i'r afael â meysydd tanberfformio a nodwyd. Ar ôl ei ystyried, argymhellwyd y dylai'r Pwyllgor Craffu gyfeirio ei farn ac unrhyw argymhellion i'r Cabinet i'w hystyried.

Dywedodd y Cynghorydd Dr. Johnson nad oedd yn siŵr am y rhesymeg dros beidio â bod statws Melyn ac wrth dynnu sylw at ganran staff y Cyngor a gwblhaodd hyfforddiant Cymraeg nad oedd ar gael eto ar iDev holodd a oedd unrhyw gynnydd yn cael ei wneud. Roedd hefyd yn ymwybodol bod nifer o aelodau staff wedi mynychu cyrsiau Cymraeg ac wedi holi a oedd yr 1% y cyfeiriwyd ato yn cynnwys ysgolion.

Mewn ymateb, dywedodd y Cyfarwyddwr fod cynnydd iDev yn y modiwl yn cael ei wneud, er bod rhywfaint o oedi wedi bod o ran y cynnwys ar gael, roedd hyn wedi bod y tu hwnt i reolaeth y Tîm Trefniadaeth a Datblygu. Nid oedd y wybodaeth, yn ôl beth oedd ef yn ei ddeall, yn ymwneud ag ysgolion ond y byddai'n edrych i mewn i'r mater ac yn rhoi diweddariad i'r Aelodau drwy e-bost yn dilyn y cyfarfod. Roedd

hefyd yn ymwybodol bod nifer o ddulliau eraill i staff ddysgu'r Gymraeg a byddai'n edrych ar sut y gellid dod â'r data hwn ynghyd a'i gyflwyno i'r Pwyllgor maes o law.

Wrth gyfeirio at y cyfryngau cymdeithasol a'r ffaith bod y math hwn o ymgysylltu yn newid yn barhaus, gofynnodd y Cynghorydd Dr. Johnson a allai'r Cyfarwyddwr egluro lle roedd sefyllfa bresennol y Cyngor, beth oedd yr amcanion ar gyfer symud ymlaen ac a oedd unrhyw ddatblygiadau pellach ar y gweill ar hyn o bryd.

Wrth gyfeirio at ddefnyddio Twitter ac X, dywedodd y Cyfarwyddwr y bu sgwrs hefyd yn yr Uwch Dîm Arwain yn gynharach yn yr wythnos o ran cyfathrebu mewnol ac allanol a rôl Twitter ac X. Dywedodd y Cyfarwyddwr ymhellach fod y Cyngor wedi bod yn lleihau'r nifer o drydariadau a roddodd allan gyda mwy o ffocws ar ba ddarnau sefydliadol yr oedd y Cyngor yn dymuno eu rhannu. Fel rhan o'r newidiadau a gyflwynwyd ar y platfform bu gostyngiad hefyd mewn ymgysylltiad cyhoeddus (a oedd yn cael ei brofi gan lawer o gyfrifon) ac roedd angen gwneud rhagor o waith yn hyn o beth. Roedd y Cyngor yn olrhain ac yn monitro ymgysylltu ac hefyd yn edrych ar ba mor llwyddiannus oedd hi wrth gyfeirio pobl at wybodaeth berthnasol.

Gofynnodd y Cynghorydd Goodjohn, wrth gyfeirio at y Cynllun Rheoli Carbon, a oedd dyddiad diogel wedi'i ddarparu mewn perthynas â'r Cynllun. Dywedodd y Cyfarwyddwr fod hyn i fod i gael ei adrodd i'r Cabinet ar ôl y toriad a chyfeiriodd at Bwyllgorau Craffu Perfformiad Corfforaethol ac Adnoddau a'r Amgylchedd ac Adfywio wedi hynny.

Holodd y Cynghorydd Goodjohn hefyd a oedd unrhyw gynnydd mewn perthynas â'r Grŵp Adolygu Enwau Strydoedd a sefydlwyd. Dywedodd y Cyfarwyddwr fod y Cyngor, o dan waith Sir Noddfa, wedi ymrwmo i edrych ar y maes gwaith hwn ac y byddai'n gweithio gyda chydweithwyr y Gwasanaethau Democrataidd i symud ymlaen cyn gynted â phosibl.

Wrth gyfeirio at y gwasanaeth pwynt cyswllt cyntaf a nodi ei fod wedi gostwng yn ddramatig, holodd y Cynghorydd Goodjohn a oedd unrhyw reswm pam y mae'r y gostyngiad wedi digwydd. Mewn ymateb, dywedodd y Cyfarwyddwr fod adroddiad i fod i gael ei gyflwyno i'r Pwyllgor gan y Rheolwr Gweithredol ar gyfer y gwasanaeth ac y byddai'n sicrhau bod cyfeiriad yn cael ei wneud at y gwasanaeth pwynt cyswllt cyntaf gyda gwybodaeth fanwl yn cael ei darparu. Byddai hefyd yn sicrhau y byddai cwynion a chanmoliaeth yn cael eu cynnwys yn yr adroddiad i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.

Wedi ystyried yr adroddiad, yr oedd wedi hynny.

#### ARGYMHELLWYD –

(1) Nodi canlyniadau perfformiad Chwarter 3 a'r cynnydd tuag at gyflawni ymrwymadau Cynllun Cyflawni Blynyddol 2023/24 sy'n cyd-fynd ag Amcanion Llesiant Cynllun Corfforaethol y Cyngor o fewn cylch gorchwyl y Pwyllgor.

(2) NODI'r camau adferol sydd i'w cymryd i fynd i'r afael â meysydd lle mae tanberfformiad ac i fynd i'r afael â'r heriau allweddol a nodwyd yng nghylch gwaith y

Pwyllgor, a bod barn ac argymhellion y Pwyllgor yn cael eu cyfeirio at y Cabinet i'w hystyried a'u cymeradwyo.

(3) CYFEIRIO sylwadau'r Pwyllgor fel yr amlinellwyd uchod at y Cabinet i'w hystyried, sef cyflwyno rhagor o wybodaeth mewn perthynas â dulliau eraill sy'n cael eu defnyddio er mwyn i staff ddysgu Cymraeg; manylion y cynnydd sy'n cael ei wneud mewn perthynas â'r modiwl iDev a phryd roedd y modiwl yn debygol o fod ar waith; pa gynnydd oedd yn cael ei wneud mewn perthynas â'r Grŵp Adolygu Enwau Strydoedd a bod rhagor o wybodaeth mewn perthynas â'r gwasanaeth pwynt cyswllt cyntaf yn cael ei darparu i gyfarfod o'r Pwyllgor yn y dyfodol.

#### Rhesymau dros yr argymhellion

(1) Sicrhau bod y Cyngor yn dangos yn glir y cynnydd sy'n cael ei wneud tuag at gyflawni ymrwymadau Cynllun Cyflawni Blynnyddol 2023/24 gyda'r nod o wneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau dinasyddion Bro Morgannwg.

(2) Sicrhau bod y Cyngor yn asesu ei berfformiad yn effeithiol yn unol â'r gofyniad i fodloni gofynion perfformiad fel yr amlinellir yn Neddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 ac yn adlewyrchu gofyniad Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ei fod yn cynyddu ei gyfraniad at gyflawni'r nodau lles ar gyfer Cymru.

(3) Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod.