

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 23 Ionawr, 2025.

Mae-r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Y Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, G. John a N.C. Thomas.

CYHOEDDIAD –

Cyn i fusnes y Pwyllgor ddechrau, darllenodd Cadeirydd y datganiad a ganlyn: “A gaf i atgoffa pawb oedd yn bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio ar y rhyngwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w weld yn y dyfodol”.

YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd hwn gan y Cynghorwyr A.M. Ernest a M.J.G. Morgan.

COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Rhagfyr, 2024 fel cofnod cywir.

DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

GWAHARDD Y WASG A’R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o’r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a’r cyhoedd yn cael eu heithrio o’r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y’i diffinnir yn Rhan 4 o’r Atodlen 12A (fel y’i diwygiwyd) o’r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – W (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â’r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD – Cymeradwyo'r ymddeoliad hyblyg ar gyfer W o 1 Chwefror, 2025 neu cyn gynted ag y gellir ei drefnu wedi hynny.

Rheswm dros y penderfyniad

Cymeradwyo cais y gweithiwr am ymddeoliad hyblyg tra hefyd yn sicrhau cyflogaeth barhaus y gweithiwr am gyfnod o hyd at 24 mis ac yn ystod y cyfnod hwnnw byddai sgiliau a phrofiad y gweithiwr yn ased i'r gwasanaeth. Mae'r cyfnod yn caniatáu ar gyfer adeiladu olyniaeth wedi'i gynllunio a rhannu arbenigedd sylweddol a gwybodaeth a sgiliau gwasanaeth-benodol.

CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – V (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12 A 13) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cymeradwyo ymddeoliad hyblyg V yn unol â Pholisi'r Cyngor ar yr amod na fyddai unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai cyflogaeth V yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Cymeradwyo'r defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi V i leihau eu horiau cytundebol o 37 i 18.5 yr wythnos cyn gynted â phosibl.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar gais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer unrhyw bosibiliadau nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y cyflogai i gefnogi llesiant V a'r trawsnewidiad i ymddeoliad llawn maes o law.

CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – P (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe'i gwnaed wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) Cymeradwyo ymestyn ymddeoliad hyblyg ar gyfer P yn unol â Pholisi'r Cyngor ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fydd y gyflogaeth yn dod i ben am reswm gwahanol.
- (2) Arnoddi'r defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi P i leihau ei oriau contract o 37 i 20 awr yr wythnos am gyfnod o 12 mis gyda dyddiad dod i ben terfynol o 31 Rhagfyr, 2025.
- (3) Y byddai ymddeoliad P o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar y cais i ymestyn y trefniadau ymddeol hyblyg ar gyfer P o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2&3) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo'r trawsnewidiad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r trawsnewidiad i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.