

**PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI**

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 19 Medi, 2024.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles, G. John, M.J.G. Morgan a N.C. Thomas.

**357 CYHOEDDIAD –**

Cyn i fusnes y Pwyllgor ddechrau, darllenodd y Pen Swyddog Gwasanaethau Democrataidd a Chraffu y datganiad a ganlyn: “A gaf i atgoffa pawb oedd yn bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio ar y rhyngwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i'w weld yn y dyfodol” .

**358 YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB –**

Derbyniwyd hwn gan y Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd);

**359 COFNODION –**

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 25 Gorffennaf, 2024 fel cofnod cywir.

**360 DATGANIADAU BUDDIANT –**

Cyn ystyried yr holl adroddiadau, rhoddodd y swyddog wybod am enw pob Ymgeisydd er mwyn i'r Aelodau allu ystyried unrhyw ddatganiad o ddiddordeb. Datganodd y Cynghorydd John ddiddordeb yn Eitem Agenda Rhif 8 – Cais i Ymestyn Cyfnod Ymddeoliad Hyblyg – T1 – yn yr ystyr ei fod yn adnabod yr Ymgeisydd yn dda. Gadawodd y Cynghorydd John y cyfarfod tra roedd y mater hwn yn cael ei ystyried.

**361 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –**

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

362 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – H (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG - PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y DYLID cymeradwyo ymddeoliad hyblyg H yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fyddai unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) CYTUNO ar ymddeoliad hyblyg H heb ddyddiad terfyn penodedig ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan oedd y gyflogaeth i'w therfynu am reswm gwahanol ac i alluogi'r gostyngiad yn yr oriau i gychwyn ar ôl 30 Medi, 2024.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo'r trawsnewidiad i ymddeoliad y gweithiwr ac i gyfrannu at waith Tîm Gwasanaethau Dydd Gwasanaethau Oedolion.

363 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – T (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG - PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Wrth ystyried y cais gofynnodd yr Aelodau am sicrwydd ynghylch sut y gallai'r Cyngor gefnogi staff, rheoli darpariaeth gwasanaeth a'r effaith ar ddarpariaeth gwasanaeth wrth symud ymlaen gyda cholli gwybodaeth, arbenigedd, sgiliau a phersonél mewn nifer o feysydd. Dywedodd y Rheolwr Gweithredol dros Gyfrifeg fod y Cyngor ers peth amser, ac y byddai'n parhau i wneud hynny, wedi datblygu cyfleoedd cynllunio olyniaeth i ledaenu sgiliau.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y DYLID cytuno ar ymddeoliad hyblyg T yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fyddai unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) CYTUNO ar ymddeoliad hyblyg T heb ddyddiad terfyn penodedig ar yr amod nad oedd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan oedd y gyflogaeth i gael ei therfynu am reswm gwahanol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo'r trawsnewidiad i ymddeoliad y gweithiwr ac i gyfrannu at waith y Gwasanaethau Oedolion. Er mwyn galluogi'r gostyngiad mewn oriau i ddechrau ar ôl 30 Medi, 2024.

364 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – W (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG - PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y DYLID cytuno ar ymddeoliad hyblyg W yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oedd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) CYTUNO ar ymddeoliad hyblyg W heb ddyddiad terfyn penodedig ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan oedd y gyflogaeth i'w therfynu am reswm gwahanol ac i alluogi'r gostyngiad hwn mewn oriau i gychwyn ar ôl 31 Mawrth, 2025.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo'r trawsnewidiad i ymddeoliad y gweithiwr ac i gyfrannu at waith y Gwasanaethau Oedolion.

365 CAIS I YMESTYN Y CYFNOD YMDDEOLIAD HYBLYG – T1 (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG - PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) Y DYLID cytuno ar y cyfnod o ymddeoliad hyblyg T1 yn unol â pholisi'r Cyngor, ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.
- (2) CYMERADWYO'r defnydd o'r pwerau dirprwyedig priodol, er mwyn galluogi ymestyn cyflogaeth T1, o dan ymddeoliad hyblyg, am 12 mis pellach.
- (3) BOD ymddeoliad T1 o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog bob chwe mis yn dibynnu ar iechyd y gweithiwr ac mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

#### Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar ymestyn y cyfnod presennol o gymhwyso ymddeoliad hyblyg T1 o fewn y rheoliad a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2&3) Ymestyn y cyfnod o ymddeoliad hyblyg am 12 mis pellach i gynorthwyo gyda chyflwyno gweithrediad TGCh allweddol.

#### 366 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – A (CAC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG - PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) CYTUNO ar ymddeoliad hyblyg A yn unol â Chynllun F o gynllun Ymddeoliad Cynnar / Diswyddiad / terfynu'r Cyngor ar yr amod nad oedd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.
- (2) Y DYLID cytuno ar ymddeoliad hyblyg A ar neu cyn 30 Tachwedd, 2026 ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

### Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.
- (2) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo'r trawsnewidiad i ymddeoliad y gweithiwr ac i gyfrannu at waith y tîm Cyfrifeg.