

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 25 Gorffennaf, 2024.

Mae-r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr J.E. Charles. A.M. Ernest a G. John.

268 CYHOEDDIAD –

Cyn i fusnes y Pwyllgor ddechrau, darllenodd y Cadeirydd y datganiad a ganlyn: “A gaf i atgoffa pawb oedd yn bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio ar y rhyngwrdd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w weld yn y dyfodol” .

269 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr M.J.G. Morgan a N.C. Thomas.

270 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 20 Mehefin, 2024 fel cofnod cywir.

271 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

272 GWAHARDD Y WASG A’R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan adran 100a (4) o’r ddeddf llywodraeth leol 1972, bod y wasg a’r cyhoedd yn cael eu heithrio o’r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y’i diffinnir yn rhan 4 o’r atodlen 12a (fel y’i diwygiwyd) o’r ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

273 PENDERFYNU DISWYDDIAD – C1 (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cymeradwyo taliad dileu swydd ar neu cyn 25 Hydref, 2024 ar sail Cynllun D o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) ac C1 yn cydymffurfio â'r weithdrefn Osgoi Diswyddo.

(2) Pe byddai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod ar gyfer C1, bod yr hysbysiad i'w ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a Phenderfyniad (1) i'w ddiddymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Y dylid rhoi awdurdod dirprwyedig i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn Lle Rhybudd) neu argaeledd C1 i weithio'r cyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Sicrhau bod C1 yn derbyn y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun D Cynllun Ymddeol Cynnar / Cynllun Diswyddo'r Cyngor.

(2) Parhau i gydymffurfio â pholisïau Adnoddau Dynol cytûn y Cyngor megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Sicrhau bod dirprwyaethau yn eu lle i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd C1 i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen yn dilyn ymgynghori â swyddogion perthnasol.

274 PENDERFYNU DISWYDDIAD – C2 (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Bod taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo ar neu cyn 25 Hydref, 2024 ar sail Cynllun E o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar

Benderfyniad (2) a C2 yn cydymffurfio â'r Weithdrefn Osgoi Diswyddo.

(2) Pe byddai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod ar gyfer C2, y dylid ymestyn yr hysbysiad i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a Phenderfyniad (1) yn cael ei ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad diswyddo) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Rhoi awdurdod dirprwyedig i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn Lle Rhybudd) o fewn cylch gorchwyl Cynllun E, neu argaeledd C2 i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â'r Pwyllgor perthnasol. swyddogion.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Sicrhau bod C2 yn derbyn y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun E Cynllun Ymddeoliad Cynnar / Cynllun Diswyddo'r Cyngor.

(2) Parhau i gydymffurfio â Pholisïau Adnoddau Dynol cytûn y Cyngor megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Sicrhau bod dirprwyaethau yn eu lle i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd C2 i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

275 PENDERFYNU DISWYDDIAD – M (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Bod taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo ar neu cyn 25 Hydref, 2024 ar sail Cynllun E o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) a M yn cydymffurfio â'r weithdrefn Osgoi Diswyddo.

(2) Pe byddai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod ar gyfer M, bod yr hysbysiad yn cael ei ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a Phenderfyniad (1) i'w ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Y dylid rhoi awdurdod dirprwyedig i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn Lle Hysbysiad) o fewn cylch gorchwyl Cynllun E, neu argaeledd M i weithio'r cyfnod rhybudd a gontractiwyd yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â'r Pwyllgor perthnasol. swyddogion.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Sicrhau bod M yn cael y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun E Cynllun Ymddeol Cynnar / Cynllun Diswyddo'r Cyngor.
- (2) Parhau i gydymffurfio â Pholisïau Adnoddau Dynol cytûn y Cyngor megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.
- (3) Sicrhau bod dirprwyaethau ar waith i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd M i weithio'r cyfnod rhybudd a gontractiwyd yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

276 PENDERFYNU DISWYDDIAD – G (CAC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

- (1) Bod taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo ar neu cyn 25 Hydref, 2024 ar sail Cynllun D o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) a G yn cydymffurfio â'r weithdrefn Osgoi Diswyddo.
- (2) Pe byddai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod ar gyfer G, bod yr hysbysiad i'w ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a Phenderfyniad (1) i'w ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.
- (3) Y dylid dirprwyo awdurdod i'r Rheolwr Gweithredol – Cyfathrebu, Cyfranogiad, Cydraddoldeb a Datblygu'r Gyfarwyddiaeth gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn lle Hysbysiad) o fewn cylch gorchwyl Cynllun E, neu argaeledd G i weithio ei gyfnod rhybudd dan gontract. yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

- (1) Sicrhau bod G yn cael y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun D Cynllun Ymddeol Cynnar / Cynllun Diswyddo'r Cyngor.
- (2) Parhau i gydymffurfio â Pholisïau Adnoddau Dynol cytûn y Cyngor megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.
- (3) Sicrhau bod dirprwyaethau yn eu lle i'r Rheolwr Gweithredol - Cyfathrebu, Cyfranogiad, Cydraddoldeb a Datblygu'r Gyfadran gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd G i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol yn ôl yr angen yn dilyn ymgynghori â swyddogion perthnasol.

277 PENDERFYNU DISWYDDIAD GYDAG YMDDEOLIAD CYNNAR – T (CAC)
(GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i benderfynu ar gais am ddiswyddiad gydag ymddeoliad cynnar mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Bod taliad dileu swydd yn cael ei gymeradwyo ar neu cyn 25 Hydref, 2024 ar sail Cynllun D o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) a T yn cydymffurfio â'r weithdrefn Osgoi Diswyddo.

(2) Pe byddai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod ar gyfer T, bod yr hysbysiad yn cael ei ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a bod Penderfyniad (1) yn cael ei ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad dileu swydd) os bydd y cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Y dylid dirprwyo awdurdod i'r Rheolwr Gweithredol – Cyfathrebu, Cyfranogiad, Cydraddoldeb a Datblygu'r Gyfarwyddiaeth gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn lle Hysbysiad) o fewn cylch gorchwyl Cynllun E, neu argaeledd T i weithio ei gyfnod rhybudd dan gontract. yn ôl yr angen ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Sicrhau bod T yn cael y tâl dileu swydd priodol ar sail Cynllun D Cynllun Ymddeol Cynnar / Cynllun Diswyddo'r Cyngor.

(2) Parhau i gydymffurfio â Pholisïau Adnoddau Dynol cytûn y Cyngor megis Osgoi Diswyddiadau ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Sicrhau bod dirprwyaethau yn eu lle i'r Rheolwr Gweithredol - Cyfathrebu, Cyfranogiad, Cydraddoldeb a Datblygu Cyfarwyddiaeth gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd T i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol fel bo angen yn dilyn ymgynghoriad gyda swyddogion perthnasol.

278 PENDERFYNU DISWYDDIAD – R (CDS) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12, 13 A 14) –

Dywedodd y Rheolwr Gweithredol ar gyfer Anghenion Dysgu Ychwanegol wrth y Pwyllgor fod y cais wedi'i dynnu'n ôl.

Wedi hynny, yr oedd

PENDERFYNWYD – Nodi cynnwys yr adroddiad gan fod y cais wedi'i dynnu'n ôl.

Rheswm dros y penderfyniad

Gan ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod.