

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 18 Ebrill, 2024.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Y. Cynghorydd H.C. Hamilton (Is-Gadeirydd); Cynghorwyr A.M. Ernest, G. John, M.J.G. Morgan a N.C. Thomas.

CYHOEDDIAD –

Cyn cychwyn busnes y Pwyllgor, darllenodd y Prif Swyddog Gwasanaethau Democrataidd a Chraffu y datganiad a ganlyn: "A gaf i atgoffa pawb sy'n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio'n fyw yn ogystal â'i recordio trwy'r rhyngwyd ac mae'r recordiad hwn wedi'i archifo i'w weld yn y dyfodol."

YMDDIHEURIADAU AM ABSENNOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan y Cynghorydd J.E. Charles.

COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 14 Mawrth, 2024 fel cofnod cywir.

DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – D (CAT) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y DYLLID cymeradwyo ymddeoliad hyblyg D yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fydd y gyflogaeth yn dod i ben am reswm gwahanol.

(2) CYMERADWYO defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi D i leihau oriau contract D o 37 awr i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 13 Mai, 2024.

(3) BOD ymddeoliad D o gyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael ei adolygu gan y Prif Swyddog mewn cyfweiliadau chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeoliad hyblyg D o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau a all fod yn anhysbys ar hyn o bryd.

(2&3) I gyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.

CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – L (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhodddwyd ystyriaeth i'r cais am ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â'r gweithiwr uchod.

Gyda golwg ar gynnwys yr adroddiad a thrafodaethau yn y cyfarfod, fe wnaed hynny wedyn

PENDERFYNWYD –

(1) Y DYLLID cymeradwyo ymddeoliad hyblyg L yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fyddai unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser pan fyddai'r gyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) CYMERADWYO defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol, er mwyn galluogi L i leihau eu horiau contract o 37 awr i 21 awr yr wythnos o 29 Mai, 2024.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais hyblyg am ymddeoliad o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt yn hysbys ar hyn o bryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y cyflogai, i gynorthwyo parhad gwasanaeth, darparu cymorth priodol i gynorthwyo'r cyflogai i drosglwyddo i ymddeoliad ac i alluogi gwell cynllunio ar gyfer olyniaeth.