

Adroddiad Cyflog yn ôl Rhyw

data o 31 Mawrth 2019

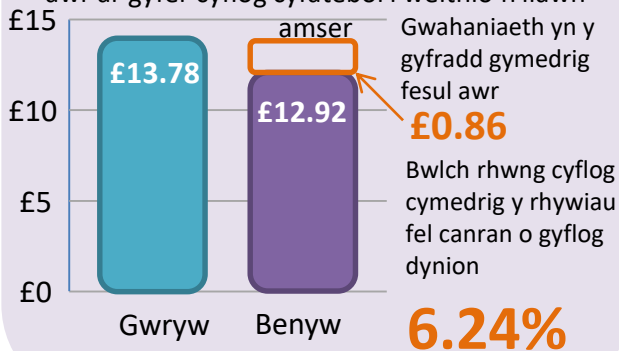
Cyflwyniad

Ers 2017 mae'n rhaid i unrhyw sefydliad sy'n cyflogi 250 o gyflogeion neu fwy gyhoeddi ac adrodd data penodol am eu bwloch cyflog rhwng y rhywiau. ***Y bwloch cyflog rhwng y rhywiau yw'r gwahaniaeth rhwng enillion cyfartalog dynion a menywod, wedi'i fynegi gan gyfeirio at enillion dynion.***

Mae'n ofynnol i holl gyflogwyr y sector cyhoeddus gyhoeddi eu gwybodaeth bwloch cyflog rhwng y rhywiau erbyn 30 Mawrth bob blwyddyn ar ddyddiad hapddewis o'r 31 Mawrth blaenorol. Ni ddylid drysu'r bwloch cyflog rhwng y rhywiau gyda chyflog cyfartal sef hawl dynion a menywod i gael eu talu'r un gyfradd wrth gyflawni'r un gwaith neu waith cyfartal.

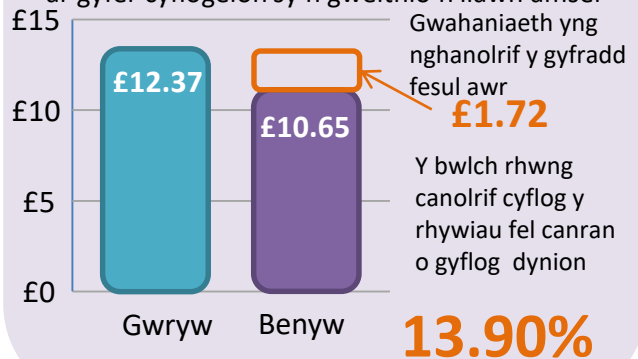
Bwloch cyflog rhwng y rhywiau mewn cyflog cymedrig fesul awr

Mae hyn yn dangos y gyfradd gymedrig fesul awr ar gyfer cyflog cyfatebol i weithio'n llawn



Bwloch cyflog rhwng y rhywiau o ran canolrif cyflog fesul awr

Mae hyn yn dangos canolrif y gyfradd fesul awr ar gyfer cyflogeion sy'n gweithio'n llawn amser



Proffil cyflogai

Gwryw 31%

Benyw 69%

Chwarterlau Cyflog

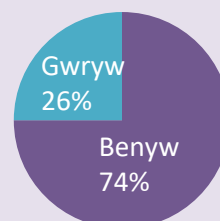
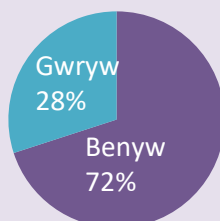
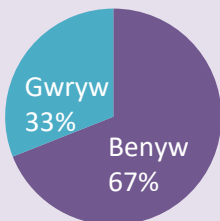
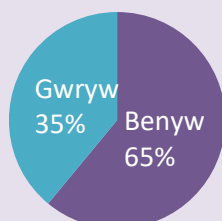
Mae hyn yn dangos rhaniad rhyw yn erbyn pedwar chwarterl o'r un maint

Chwarterl 1
Uwch

Chwarterl 2
Canol Uwch

Chwarterl 3
Canol Is

Chwarterl 4
Is



(Seiliedig ar 610 o gyflogeion cyfatebol i lawn amser am chwarterl 1 – 3 a 611 o gyflogeion cyfatebol i lawn amser am chwarterl 4)

Bwloch Rhwng Cyflog y Rhywiau yn Genedlaethol

Cymedrig = 13.1%
Canolrif = 9.6%

(SYG Arolwg Cenedlaethol o Enillion)

Gweithredodd y Cyngor ei broject statws unigol NJC ym mis Mawrth 2012, gan waredu'r holl daliadau bonws ar gyfer staff.